

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД ЕФРЕМОВ
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад №13»
ИНН: 7113015988, КПП: 711301001

301842, Тульская область, город Ефремов, улица Садовая, дом 10
Телефон 8(48741) 41236, e-mail: mkdou13.efremov@tularegion.org

От «3» июля 2019г.

ОТЧЕТ

**об исполнении мероприятий, реализуемых МКДОУ №13 в рамках проведения
проверки (мониторинга) исполнения требований трудового и антикоррупционного
законодательства**

№ п/п	Проведение мероприятий по противодействию коррупции	Проделанная работа, результаты
1	Проверка наличия работников, находящихся в родстве с ответственными лицами учреждения	Проведена экспертиза данных работников учреждения на предмет наличия родства между ними. Родственные связи между работниками и ответственными лицами учреждения присутствуют (протокол от 24.06.2019г.) Конфликт интересов между работниками МКДОУ №13, находящимися в родстве между собой и другими сотрудниками, отсутствует.
2	Проверка локальных актов по противодействию коррупции; Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции; Подготовка и внесение изменений в действующие локальные нормативные акты в области противодействия коррупции	Проведена экспертиза локальных актов по противодействию коррупции. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции проводится регулярно. Работники МКДОУ №13 изучили действующее законодательство по противодействию коррупции при ознакомлении с Положением об антикоррупционной политике в МКДОУ №13 и другими локальными актами. 1. Внесены изменения в должностные инструкции работников, направленные на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в ОУ. 2. Разработано: • План по противодействию коррупции на 2019- 2020гг (Приказ от 21.06.2019г. №43-АД) • Положение об антикоррупционной политике МКДОУ №13 • Положение о конфликте интересов педагогического работника МКДОУ №13 • Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника МКДОУ №13 к совершению коррупционных правонарушений • Кодекс этики и служебного поведения работников МКДОУ №13.

		С указанными нормативными актами работники ознакомлены под роспись.
3	Наличие приказа о назначении лица, ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений	Имеется приказ о назначении лица, ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений
4	Информирование работников учреждения по тематике антикоррупционной направленности	1. Имеется стенд с материалами по антикоррупционной направленности 2. Документы по антикоррупционной направленности размещены на сайте МКДОУ №13. 3. Вопросы антикоррупционной направленности регулярно рассматриваются на заседаниях работников учреждения различного уровня
5	Внесение в трудовые договора работников учреждения раздел «Антикоррупционная оговорка»	Внесение в трудовые договора работников учреждения раздела «Антикоррупционная оговорка»
6	Ведение Журнала учета регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МКДОУ №13 к совершению коррупционных правонарушений.	Журнал учета регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МКДОУ №13 к совершению коррупционных правонарушений ведется, жалоб не поступало.
7	Мониторинг коррупционных проявлений в МКДОУ №13	Выполнение плана основных мероприятий антикоррупционной направленности, приказа о мерах по противодействию коррупции; - Деятельность комиссий; - Исполнение должностных обязанностей, соблюдение требований к служебному поведению; - внедрение электронного документооборота; - Реализация антикоррупционной политики при формировании, размещении и исполнении муниципального заказа. Обращения граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в МКДОУ №13 за отчетный период не поступали. Условий, способствующих коррупционным проявлениям в деятельности МКДОУ №13 не выявлено.
8	Организация совещаний с воспитателями, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.	Проводятся педсоветы с педагогическим коллективом, одним из вопросов которых, является формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции. Педагогические работники были ознакомлены с основными положениями ФЗ РФ от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с локальными актами МКДОУ №13: - Положение об антикоррупционной политике МКДОУ №13; - Положение о конфликте интересов педагогического работника МКДОУ №13; - Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника МКДОУ №13 к

		совершению коррупционных правонарушений и др.
9	Разъяснительная работа среди родительской общественности по антикоррупционной тематике работниками МКДОУ №13	1. Родительское собрание 01.03.2019г. «Коррупции – СТОП!»
10	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой ОУ, качеством предоставляемых услуг.	В течение 2019 года проводилось анкетирование родителей обучающихся с целью выявления мнения родителей (законных представителей) обучающихся ОУ по вопросам привлечения и расходования добровольных пожертвований на целевые взносы. Анализ анкет показал: 89% родителей не сталкивались с проявлениями коррупции в МКДОУ №13;
11	Контроль со стороны работодателя в части соблюдения работниками МКДОУ утвержденного графика работы установленному режиму, а также табелю учета рабочего времени.	График работы сотрудников МКДОУ №13 соответствует режиму МКДОУ №13, табелю учета рабочего времени

Приложение:

1. Копии табеля учета рабочего времени за май 2019;
2. Копии документа с утвержденным режимом работы МОУ;
3. Копия документа подтверждающего закрепление дежурных администраторов до окончания работы МОУ, в соответствии с режимом его работы;
4. Копия штатного расписания и (или) тарификации на 2018-2019;
5. Список работников МОУ без внешних совместителей (ФИО (полностью), должность, число месяц год рождения);
6. Список работников МОУ, являющихся внешними совместителями (ФИО (полностью), должность, число месяц год рождения);
7. Копия 1 трудового договора с педагогическим работником и 1 трудового договора с иным работником (антикоррупционная оговорка);
8. Скриншот с сайта МОУ, подтверждающего факт размещения на нем документов по антикоррупционной направленности;
9. Копия Кодекса этики и служебного поведения и приказа об утверждении Кодекса;
10. Копия Положения о конфликте интересов педагогического работника и приказа об утверждении Положения;
11. Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника МКДОУ №13 к совершению коррупционных правонарушений и приказ об утверждении Порядка;
12. Копия Положения о конфликтной комиссии, приказа об утверждении Положения;
13. Копии протоколов Конфликтной комиссии по рассмотрению вопросов об отсутствии конфликта интересов между работниками МОУ, находящихся в родстве между собой, и обязательным решением по данному вопросу.
14. Копия приказа о назначении лица, ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений;
15. Копии — иных локальных актов МОУ, направленных на совершенствование функционирования МОУ по трудовому законодательству, а также в целях предупреждения



Руководитель
МП

Подпись

Ильяшенко А.С.
ФИО